



Certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di genere:



è conforme alla Prassi di Riferimento

UNI PdR 125:2022

valido per il seguente campo applicativo:

Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:
servizi di revisione e manutenzione di rotabili ferroviari; impianti di toilette, di
climatizzazione, rivestimenti, sedili e imbottiture.

Prima emissione: 30/05/2024

Emissione corrente: 30/05/2024

Scadenza: 29/05/2027

ICDQ s.r.l. – Via A. De Gasperi, 178 - 76012

Canosa di Puglia (BT) - Italia

Il Direttore



MS N.0320

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual recognition agreements



Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0883 612196 o indirizzo e-mail info@icdq.it.

Per chiarimenti sui punti della Norma applicabili al presente certificato, contattare l'organizzazione. L'efficacia del presente certificato è subordinata alla regolare esecuzione degli Audit di sorveglianza volti a verificare il mantenimento delle condizioni di applicazione del SG.





POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.00 del 18/12/2023

COMPTECH fa propria la valorizzazione di un welfare culturale positivo volto ad eliminare ogni discriminazione riconducibile a differenze di genere, etnia, religione, identità di genere e orientamento sessuale, al fine di promuovere la Diversità e le Pari Opportunità e per supportare la potenzialità femminile.



Si ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione una adeguata Politica per la Parità di Genere che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

COMPTECH, si impegna ad individuare e assegnare le risorse economiche necessarie per la promozione di attività di welfare culturale per la parità di genere ed a collaborare con il Comitato Guida per la Parità di Genere, per la corretta applicazione e la tenuta del sistema di Parità di Genere adottato, comprensivo del Piano Strategico, degli Obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti.

COMPTECH riconosce nella rappresentanza equa dei Generi un percorso da perseguire e garantire per la tutela delle proprie e propri dipendenti e per la diffusione di un percorso culturale da considerarsi parte integrante dei servizi prestati. Il rispetto della Parità di Genere, in particolare, deve essere garantito nei processi/negli ambiti relativi di:

- Selezione ed assunzione,
- Gestione del personale e delle carriere (comprese la mobilità interna e la successione a posizioni di maggiore responsabilità),
- Trattamento retributivo, concessione benefits, piani welfare,
- Tutela della maternità/paternità,
- Conciliazione vita-lavoro.

Il Sistema di Gestione adottato considera e rispetta la normativa vigente applicabile in questa materia e prevede la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale e dei Coordinatori di Area a cui è affidato il compito di trasmettere e promuovere la cultura della Parità di Genere, non solo all'interno dell'Organizzazione per il raggiungimento della necessaria consapevolezza, ma anche all'esterno, alle altre Parti interessate. Questo documento sarà esposto in evidenza all'interno della Società "per comunicazione a tutto il personale aziendale" e reso disponibile sul sito ed eventualmente in copia "per comunicazione alle altre Parti interessate esterne, anche in forma di marketing e pubblicità.

LA DIREZIONE